

Основна школа „Свети Георгије“ Уздин

ИЗВЕШТАЈ О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА МЕРА
ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂИВАЊЕ
РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
ЗА 2022. ГОДИНУ

Садржај

1. Процедуре које су спроведене
2. Мере које су предузете током извештајног периода ради отклањања или ублажавања неравномерне заступљености полова запослених
3. Подаци о променама и полној структури запослених у претходној календарској години
4. Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, према полној структури
5. Подаци о променама у укупном броју запослених упућених на стручно усавршавање или обуку, према полној структури запослених
6. Начин достављања годишњег извештаја о спровођењу плана

Планом су у складу са Законом утврђене мере за остваривање и унапређивање родне равноправности за 2022. годину у Основној школи „Братство и јединство“, носиоци реализације, односно извршиоци планираних мера, разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења, контроле и престанак спровођења посебних мера.

Општи циљ овог плана био је да се, постепеним реструктурирањем радне снаге, успостави равномерни однос послова у Основној школи „Свети Георгије“ у Уздину.

1. Процедуре које су спроведене

Процедуре које су спроведене да би се омогућило остваривање и унапређивање родне равноправности:

- Извршено је запошљавање запошљавања мање заступљеног пола ради побољшања полне структуре запослених;
- Успостављен је равномернији однос полова међу запосленима распоређивањем са једног на друго радно место у циљу успостављања равнотеже у полној структури;

2. Мере које су предузете током извештајног периода ради отклањања или ублажавања неравномерне заступљености полова запослених

- Повећан је број лица мушког пола приликом одређивања одељењских старешинстава;
- Повећан је број лица мушког пола у учешћу у стручним тимовима и комисијама;
- Вршено је редовно обучавање запослених са предвиђеним мерама и процедуром за превенцију од сексуалног узнемиравања и уцењивања;
- Вршена је редовна едукација запослених из области равноправности полова.

3. Подаци о променама и полној структури запослених у претходној календарској години

УКУПАН БРОЈ И ПРОЦЕНАТ ЗАПОСЛЕНИХ ПО ПОЛНОЈ СТРУКТУРИ

2022. година		
Укупан број запослених	Мушкарци	Жене
44 (100%)	13 (29,55%)	31 (70,45%)

УКУПАН БРОЈ РУКОВОДЕЊИХ И ИЗВРШИЛАЧКИХ РАДНИХ МЕСТА ПО ПОЛНОЈ СТРУКТУРИ

Руководећа радна места	Мушкарци	Жене
Директор	1 (100%)	0 (0,%)
УКУПНО:	1	0

Извршилачка радна места	Мушкарци	Жене
Наставници предметне наставе	8	16
Наставници разредне наставе	1	7
Стручни сарадници		1
Библиотекар		
Секретар		1
Финансијско- рачуноводствени референт	1	
Сервирка		1
Домар/ мајстор одржавања	1	
Чистачица	0	5
Наставник у продуженом боравку	1	
Педагошки асистент	1	
УКУПНО:	13(29%)	31 (71%)

4. Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, према полној структури

НЕМА истоветних радних места са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, пошто је зарада регулисана Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама („Службени гласник РС“, бр. 44/2001, 15/2002 – др. Уредба, 30/2002, 32/2002 – испр., 69/2002, 78/2002, 61/2003, 121/2003, 130/2003, 67/2004, 120/2004, 5/2005, 26/2005, 81/2005, 105/2005, 109/2005, 27/2006, 32/2006, 58/2006, 82/2006, 106/2006, 10/2007, 40/2007, 60/2007, 91/2007, 106/2007, 77/2008, 9/2008, 24/2008, 26/2008, 31/2008, 44/2008, 54/2008, 108/2008, 113/2008, 79/2009, 25/2010, 91/2010, 20/2011, 65/2011, 100/2011, 11/2012, 124/2012, 8/2013, 4/2014, 58/2014, 113/2017,- др. Закон, 95/2018 – др, закон, 86/2019 – др. Закон, 157/2020 – др, закон, 19/2021 и 48/2021), тако да свако радно место има свој коефицијент.

5. Подаци о променама у укупном броју запослених упућених на стручно усавршавање или обуку, према полној структури запослених

Укупан број запослених који су били упућени на стручно усавршавање или обуку у 2022. години, према полној структури запослених:

	Планирано
Мушкарци	8
Жене	23

6. Начин достављања годишњег извештаја о спровођењу плана

О спровођењу усвојеног Плана мера старала се директор, предузимала потребне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности. О спроведеном Плану мера сачинила је Извештај о спровођењу Плана мера за остваривање и унапређивање родне равноправности, који ће бити саставни део Извештаја о остваривању Годишњег плана рада школе.

О Плану мера Школа је надлежном Министарству доставила обавештење о интернет страници на којој се налази Извештај о спровођењу Плана мера за остваривање и унапређивање родне равноправности.

Годишњи Извештај о спровођењу Плана се објављује на сајту Школе <https://ossvetigeorgijeuzdin.nasaskola.rs/> а у штампаној форми чува се у архиви Школе.

У Уздину, 12. 01. 2023. године



ДИРЕКТОР ШКОЛЕ

Octavian Belet

Крецу Октавијан