

IZVEŠTAJ O SPROVOĐENJU PLANA MERA ZA OTKLANJANJE ILI UBLAŽAVANJE NERAVNOMERNE ZASTUPLJENOSTI POLOVA

U skladu sa članom 66. Zakona o rodnoj ravnopravnosti ("Sl. glasnik RS", br. 52/2021) i članom 5. Pravilnika o sadržaju i načinu dostavljanja plana mera za otklanjanje ili ublažavanje neravnomerne zastupljenosti polova i godišnjeg izveštaja o njegovom sprovođenju ("Sl. glasnik RS", br. 89/2010) direktor Osnovne Škole "Sveti Georgije" u Uzdinu u skladu sa članom 45. Statuta donosi:

IZVEŠTAJ O SPROVOĐENJU PLANA MERA ZA OTKLANJANJE I UBLAŽAVANJE NERAVNOMERNE ZASTUPLJENOSTI POLOVA za period od 1.1. do 31.12.2023.godine

Podaci o poslodavcu:

Naziv poslodavca:	Osnovna Škola "Sveti Gerorgije"
Sedište poslodavca:	Uzdin
Poreski identifikacioni broj (PIB):	100874177
Broj i datum rešenja o upisu u Registar privrednih subjekata:	Fi. 1525/04-01 od 23.09.2004. godine Trgovinski sud u Pančevu:
Matični broj:	08029245
Šifra delatnosti poslodavca:	8520 –osnovno obrazovanje
Ukupan broj zaposlenih:	43
Broj zaposlenih razvrstan po polnoj strukturi:	Ž 30 M 13

Mere i procedure:

Mere koje su preduzete tokom izveštajnog perioda radi otklanjanja ili ublažavanja neravnomerne zastupljenosti polova zaposlenih:

- Povećan je broj lica muškog pola prilikom određivanja odeljenjskih starešinstava;
- Povećan je broj lica muškog pola u učešću u stručnim timovima i komisijama;
- Vršeno je redovno obučavanje zaposlenih sa predviđenim merama i procedurom za prevenciju od seksualnog uznemiravanja i ucenjivanja;
- Vršena je redovna edukacija zaposlenih iz oblasti ravnopravnosti polova.

Procedure koje su sprovedene da bi se omogućilo ostvarivanje i unapređivanje rodne ravnopravnosti:

- Izvršeno je zapošljavanje manje zastupljenog pola radi poboljšanja polne strukture zaposlenih;
- Uspostavljen je ravnomerniji odnos polova među zaposlenima raspoređivanjem sa jednog na drugo radno mesto u cilju uspostavljanja ravnoteže u polnoj strukturi;

Podaci o promenama:

Podaci o promenama u polnoj strukturi zaposlenih u prethodnoj kalendarskoj godini:

UKUPAN BROJ I PROCENAT ZAPOSLENIH PO POLNOJ STRUKTURI

2022. godina		
Ukupan broj zaposlenih	Muškarci	Žene
43 (100%)	13 (29,35%)	30 (70,45%)

Podaci o promenama u broju rukovodećih i izvršilačkih radnih mesta, u skladu sa opštim aktom poslodavca, prema polnoj strukturi zaposlenih:

Rukovodećaradnamesta	Muškarci	Žene
Direktor	1 (100%)	0 (0%)
UKUPNO:	1	0

Izvršilačkaradnamesta	Muškarci	Žene
Nastavnici predmetne nastave	7	14
Nastavnici razredne nastave	1	7
Stručni saradnici		1
Bibliotekar		
Sekretar		1
Finansijsko-računovodstveni referent	1	
Servirka		1
Domar/ majstorodržavanja	1	
Čistačica	0	5
Nastavnik u produženom boravku	0	1
Pedagoški asistent	1	0
UKUPNO:	11 (29%)	32 (71%)

Podaci o promenama u broju istovetnih radnih mesta, prema opštem aktu poslodavca, sa različitom neto zaradom koja se isplaćuje zaposlenom za puno radno

vreme, prema polnoj strukturi zaposlenih: NEMA istovetnih radnih mesta sa različitom neto zaradom koja se isplaćuje zaposlenom za puno radno vreme, pošto je zarada regulisana Uredbom o koeficijentima za obračun i isplatu plata zaposlenih u javnim lužbama („Službeni glasnikRS“, br. 44/2001, 15/2002 – dr. Uredba, 30/2002, 32/2002 – ispr., 69/2002, 78/2002, 61/2003, 121/2003, 130/2003, 67/2004, 120/2004, 5/2005, 26/2005, 81/2005, 105/2005, 109/2005, 27/2006, 32/2006, 58/2006, 82/2006, 106/2006, 10/2007, 40/2007, 60/2007, 91/2007, 106/2007, 772008, 9/2008, 24/2008, 26/2008, 31/2008, 44/2008, 54/2008, 108/2008, 113/2008, 79/2009, 25/2010, 91/2010, 20/2011, 65/2011, 100/2011, 11/2012, 124/2012, 8/2013, 4/2014, 58/2014, 113/2017,- dr. Zakon, 95/2018 – dr, zakon, 86/2019 – dr. Zakon, 157/2020 – dr, zakon, 19/2021 i 48/2021), tako da svako radno mesto ima svoj koeficijent.

Podaci o promenama u ukupnom broju zaposlenih upućenih na stručno usavršavanje ili obuku, prema polnoj strukturi zaposlenih:

Ukupan broj zaposlenih koji su bili upućeni na stručno usavršavanje ili obuku u 2022.

godini, prema polnoj strukturi zaposlenih:

	Planirano
Muškarci	8
Žene	23

Podaci o promenama u broju radnih mesta, prema opštem aktu poslodavca, za koja postoji opravdana potreba pravljenja razlika po polu, u skladu sa zakonom kojim se uređuje rad:
/////

Drugi relevantni podaci i/ili komentar:

Način dostavljanja godišnjeg izveštaja o sprovođenju plana

O sprovođenju usvojenog Plana mera starao se direktor, preduzimao je potrebne mere za ostvarivanje i unapređivanje rodne ravnopravnosti. O sprovedenom Planu mera sačinio je Izveštaj o sprovođenju Plana mera za ostvarivanje i unapređivanje rodne ravnopravnosti, koji će biti sastavni deo Izveštaja o ostvarivanju Godišnjeg plana rada škole.
O planu mera Škola je nadležnom Ministarstvu dostavila obaveštenje o internet stranici na kojoj se nalazi Izveštaj o sprovođenju Plana mera za ostvarivanje i unapređivanje rodne ravnopravnosti.

Godišnji Izveštaj o sprovođenju Plana se objavljuje na sajtu Škole <https://ossvetigeorgijeuzdin.nasaskola.rs>, a u štampanoj formi čuva se u arhiv iŠkole.

Plan mera i Izveštaj o njegovom sprovođenju biće dostavljeni Ministarstvu za ljudska i manjinska prava i društveni dijalog, Bulevar Mihajla Pupina 2, 11070 Beograd ili na elektronsku adresu: antidiskriminacija.rodna@minljmpdd.gov.rs, najkasnijed 15. Januara 2023. godine.

U Uzdinu, 11.01.2024. godine

Direktor,

Krecu Oktavijan



Oktavijan Bret